

# Política de Relacionamento com Colaboradores e Terceiros



**ITUSAN**  
Engenharia e Locações Ltda.

## SUMÁRIO

OBJETIVOS .....	3
ABRANGÊNCIA .....	3
POLÍTICA RELACIONAMENTO COM COLABORADORES E TERCEIROS.....	3
I. Relacionamento com Terceiros.....	3
I. Ética e Práticas Anticorrupção.....	4
II. Brindes, Presentes e Hospitalidades.....	4
III. Condições de Trabalho .....	4
IV. Dos Canais De Denúncia.....	4
V. Investigações e Sanções .....	5
DISPOSIÇÕES FINAIS .....	6

## **OBJETIVOS**

A Política de Relacionamento com Colaboradores e Terceiros tem como objetivo estabelecer diretrizes sobre as relações existentes entre as áreas de interesse externo da ITUSAN ENGENHARIA E LOCAÇÕES LTDA com os Colaboradores e Terceiros, bem como apresentar os critérios gerais, de sustentabilidade e de integridade utilizados de forma integrada no processo contratação de materiais, serviços e equipamentos.

## **ABRANGÊNCIA**

A presente Política abrange a empresa ITUSAN ENGENHARIA E LOCAÇÕES, todos os seus colaboradores independente do nível hierárquico, bem como todos os Terceiros relacionados.

## **POLÍTICA RELACIONAMENTO COM COLABORADORES E TERCEIROS**

### **I. Relacionamento com Terceiros**

A empresa ITUSAN ENGENHARIA E LOCAÇÕES preza por uma relação transparente, íntegra e de parceria com seus terceiros e, por isso estabelece relacionamentos profissionais éticos e isentos de favorecimentos.

Dessa forma, busca que seus terceiros sejam mais que provedores de materiais, serviços e equipamentos, mas que sejam parceiros para o desenvolvimento sustentável. Por isso, a escolha dos terceiros baseia-se em critérios técnicos, comerciais, estratégicos, de qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente, sustentabilidade e de integridade, observando sempre os interesses e necessidades da ITUSAN ENGENHARIA E LOCAÇÕES LTDA.

## **I. Ética e Práticas Anticorrupção**

Busca-se sempre garantir que seus processos de contratação sejam livres de qualquer prática de corrupção, e deste modo, todos seus terceiros, devem seguir as diretrizes previstas no Código de Conduta ética e integridade da ITUSAN ENGENHARIA E LOCAÇÕES. A empresa não aceita o uso de práticas fraudulentas ou de corrupção em seu ambiente de negócios.

Todos os terceiros serão tratados com imparcialidade durante as etapas do processo de contratação e terão acesso ao mesmo nível de informações, sem qualquer tipo de discriminação ou privilégio.

## **II. Brindes, Presentes e Hospitalidades**

A ITUSAN ENGENHARIA E LOCAÇÕES preza pelo zelo e ética em todas as suas circunstâncias, evitando o recebimento de doações e contribuições. São proibidas o recebimento de brindes, presentes, hospitalidades em benefício próprio ou para a empresa.

## **III. Condições de Trabalho**

As condições de trabalho dos colaboradores deve ser item de constante atenção e preocupação por parte dos nossos fornecedores, os quais devem assegurar o menor risco possível no desempenho das funções, com o objetivo de proteger a integridade física e mental do trabalhador. Não será tolerado tratamento desumano, discriminação e assédio.

Os fornecedores deverão proporcionar a seus colaboradores o trabalho formal e assegurar benefícios e carga horária que estão em conformidade com as leis trabalhistas aplicáveis.

## **IV. Dos Canais De Denúncia**

É essencial que qualquer pessoa, seja colaborador ou terceiro, relate quaisquer atos ou suspeitas de não conformidade com esta Política, prevenindo atos de fraude, corrupção e preservando a imagem da ITUSAN ENGENHARIA E LOCAÇÕES LTDA no mercado. Nesse sentido, disponibilizamos o Canal de Denúncias:

- Site: [www.itusan.com.br](http://www.itusan.com.br)
- Facebook: ITUSAN GENHARIA  
<https://www.facebook.com/Drempreiteira2000/>
- Telefones: (47) 3207-2896 - (47) 9 9974-4257
- E-mail: maira@drltda.com.br – ivan@drltda.com.br

Ressaltamos que será garantido o anonimato do denunciante, sendo vedada a violação de sua identidade por qualquer colaborador ou membro do comitê, sob pena de responsabilidade e aplicação de sanções nos termos desse código.

A análise das denúncias será realizada de forma imparcial, aplicando os princípios contraditório e da ampla defesa, da proteção da identidade do denunciante e do denunciado.

Informamos também que as denúncias deverão ser fundamentadas e em caso de denúncia falsa ou de má-fé, o denunciante poderá sofrer sanções disciplinares.

Nos casos que forem identificadas tentativas de retaliação, o denunciante também poderá sofrer sanções disciplinares.

## **V. Investigações e Sanções**

Cabe aos colaboradores da ITUSAN ENGENHARIA E LOCAÇÕES cumprir com todas as disposições desta Política e assegurar que todos os terceiros sejam informados sobre seu conteúdo e se comprometam com seu cumprimento.

O descumprimento, devidamente apurado e comprovado, de algum dos princípios ou compromissos de conduta expressos nesta Política, poderá resultar na adoção de sanções de caráter educativo ou punitivo,

sem prejuízo da adoção de medidas administrativas e/ ou judiciais pelas instâncias cabíveis, quando se tratar, ademais, de infrações contratuais e/ou legais.

## **DISPOSIÇÕES FINAIS**

Contamos com o apoio de todos os colaboradores na aplicação e na fiscalização desta Política.

**CNPJ: 17.670.694/0001-77**

Estr Geral Lageado Águas Negras, S/N Lageado Águas Negras

Ituporanga/ SC – 88400-000

E-mail: [maira@drltda.com.br](mailto:maira@drltda.com.br)

**Fone: (47) 3207-2896 – 9 9974-4257**